

**План мероприятий по противодействию коррупции ДШИ им. Г.Ф. Пономаренко
на 2018 год**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок исполнения
1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции			
1.1.	Разработка и принятие плана противодействия коррупции на 2018 год	Противокоррупционная комиссия	Январь
1.2.	Разработка и принятие Порядка информирования работниками учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких обращений	Противокоррупционная комиссия	Январь
1.3.	Разработка и принятие положения о конфликте интересов педагогического работника	Противокоррупционная комиссия	Январь
1.4.	Разработка и принятие правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Противокоррупционная комиссия	Январь
1.5.	Разработка и принятие положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудников	Противокоррупционная комиссия	Январь
1.6.	Разработка и принятие положения о профилактике коррупционных правонарушений	Противокоррупционная комиссия	Январь
1.7.	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики педагогических работников	Противокоррупционная комиссия	Январь
1.8.	Разработка и издание приказов, направленных на устранение причин и условий, способствовавших выявляемым коррупционным факторам	Противокоррупционная комиссия	По мере необходимости
2. Организационные, штатные и материально-технические меры обеспечения противодействия и профилактики коррупции			
2.1.	Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупционного поведения работников учреждения с использованием линий телефонной связи и сети Интернет	Директор	Постоянно

2.2.	Работа с письменными обращениями граждан по вопросам коррупции и незаконного репетиторства на территории школы	Администрация, профсоюзный комитет	Постоянно
2.3.	Организовать изучение мнения родителей (законных представителей) обучающихся ОУ по вопросам оказания платных образовательных услуг, привлечение и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов физических лиц	Заместитель директора по учебной работе	По полугодиям
2.4.	Размещение на сайте ОУ документы по противодействию коррупции	Ответственный за ведение сайта	Постоянно
2.5.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	Противокоррупционная комиссия	Ежеквартально
2.6.	Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по эффективности использования	Комиссия по инвентаризации	4 квартал
3. Обучение и информирование работников о мерах противодействия и профилактики коррупции			
3.1.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействия и профилактики коррупции	Директор	По мере возможности
3.2.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор	По мере необходимости
3.3.	Проведение собраний рабочего коллектива, включая руководство учреждения, с разъяснением основных направлений в области противодействия и профилактики коррупции, в том числе с разъяснением последствий и наказаний, предусмотренных за подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, халатность, злоупотребление служебным поведением	Директор	В течение года

3.4.	Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей	Директор, председатель профсоюзного комитета	Постоянно
3.5.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, органов, уполномоченных на рассмотрение административных правонарушений о действиях (бездействиях) работников учреждения с целью выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин, способствовавших нарушениям	Директор	По мере необходимости
4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений			
4.1.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении	Директор	Постоянно